



CURSOS ENCLAVE
monográficos 

CURSO DE REFERENTES DE IGUALDAD DE **GÉNERO** EN ENTIDADES SOCIALES

DEL 18 DE **MARZO** AL 13 DE **MAYO** / 2024



programas@enclavesocial.org
647 582 648
enclavesocial.org



➔ CURSO DE REFERENTES DE IGUALDAD DE GÉNERO EN ENTIDADES SOCIALES

*Te proponemos una **formación integral y dinámica** para que, en tu **Organización** haya personas capacitadas para definir acciones que promuevan la igualdad y la diversidad, actuando así como, agentes que integran la perspectiva de género como **principio básico y transversal** en todos los ámbitos de la **Organización**.*

Hoy en día, hay un escenario cada vez más comprometido con la **igualdad** efectiva entre hombres y mujeres, esperando que toda la sociedad se implique y, que cualquier programa o **propuesta social** incluya de forma **transversal** una sensibilidad de género, un lenguaje inclusivo no sexista y, unas medidas de **acciones positivas** que contribuyan a reducir la desigualdad.

En el ámbito de las **organizaciones** sociales, se espera que sus políticas internas de personal **cumplan** con todas las **normativas** en materia de **igualdad** y diversidad considerando además, que la igualdad de género es un elemento **vertebrador** imprescindible en cualquier servicio de **atención social**. En primer lugar, por una cuestión de asumir de forma coherente **valores sociales** compartidos y, en un segundo aspecto, porque aunque legalmente no sean obligatorias determinadas actuaciones como la elaboración y registro del **Plan de Igualdad**, para muchas convocatorias de **subvenciones** y licitaciones suponen un reconocimiento de mérito que recibe **puntuaciones adicionales**.

Mediante esta **formación** en igualdad, se presenta una aproximación a las nuevas **legislaciones** en materia de Igualdad, obligaciones, modificaciones de las normas existentes, Planes de Igualdad, así como los procesos para **integrar** esta materia en la **planificación** estratégica de la **organización** o empresa.

Hemos diseñado esta **formación** desde los 18 años de **experiencia** de **Enclave Social** en el apoyo al fortalecimiento de las organizaciones sociales, así como en el diseño de **proyectos** de **innovación** social.

El equipo de **Enclave Social** lleva años **diseñando** planes de igualdad para entidades sociales, **proyectos** con la inclusión transversal de género y realizando formaciones para **equipos** y profesionales en **igualdad** y diversidad.

⇒ CARACTERÍSTICAS DEL CURSO Y MATRICULACIÓN

Formación mixta aula virtual teleformación.

Plazas limitadas

DURACIÓN

- **65 horas**
(4 webinars de 2 horas cada uno)

WEBINARS

- 3 de ABRIL, de 9:00 a 11:00
- 16 de ABRIL de 12:00 a 14:00
- 30 de ABRIL de 12:00 a 14:00
- 8 de MAYO de 9:00 a 11:00

LUGAR DE IMPARTICIÓN

- **ONLINE.** Aula virtual ZOOM

CALENDARIO 2024

- Del 18 de marzo al 13 de mayo

PRECIO

- **295 euros** / 100% bonificable FUNDAE

IMPARTEN EL CURSO

- **ANA GONZÁLEZ GARCÍA**
Licenciada en Psicopedagogía y Master Universitario en Mediación y gestión alternativa de resolución de conflictos.
- **MARÍA ROSA FERNÁNDEZ**
Técnica de Igualdad y Emprendimiento
- **PEPA BERMÚDEZ**
Abogada, mediadora civil / familiar.

FORMA DE PAGO

- Mediante transferencia bancaria a:
IBAN: ES17 0237 6000 1091 7021 1195
- **Titular de la cuenta:**
AIFE - ENCLAVE FORMACIÓN
- **Concepto:** Nombre del alumno/a o entidad
- **Procedimiento de matrícula**
Cualquier persona interesada deberá rellenar la ficha de **inscripción** online disponible en la página web **enclavesocial.org** en el apartado de **cursos**.
- **Si está interesado/a en bonificar el curso es IMPORTANTE** confirmar **SÍ** a bonificar.
Nos pondremos en contacto para la realización de todos los trámites.

Para cualquier duda consúltanos en:
programas@enclavesocial.org

647 582 648

⇒ TEMA 1

CONCEPTOS BÁSICOS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y APLICACIONES EN LAS ENTIDADES SOCIALES

1. Igualdad formal, igualdad real y equidad de género.
2. Socialización diferenciada: roles y estereotipos de género.
3. División sexual del trabajo: trabajo productivo y reproductivo.
4. Discriminación por sexo en el ámbito laboral: directa, indirecta e interseccional o múltiple.
5. La segregación ocupacional de género.
 - Segregación horizontal.
 - Segregación vertical: el techo de cristal, acantilado de cristal, techo de diamante, suelo pegajoso y gueto de terciopelo.
6. El cambio de patrones de pensamiento no sexista e inclusivo.
7. Conciliación y corresponsabilidad.
8. Por qué es clave la incorporación de las políticas de género para las entidades sociales.
 - Acciones positivas.

⇒ TEMA 2

ELABORACION DE PLANES DE IGUALDAD

Fase 1. Puesta en marcha del proceso de elaboración del plan de igualdad

- Consideraciones generales.
- Personas y órganos que intervienen.
- Desarrollo de actuaciones.

Fase 2. Realización del diagnóstico

- Objetivos y finalidad.
- Personas y órganos que intervienen.
- Desarrollo de actuaciones.

Fase 3. Diseño, aprobación y registro del plan de igualdad

- Objetivos y finalidad.
- Personas y órganos que intervienen.
- Desarrollo de actuaciones.
- Aprobación del plan de igualdad.
- Registro del plan de igualdad.

Fase 4. Implantación y seguimiento del plan de igualdad

- Objetivos y finalidad.
- Personas y órganos que intervienen.
- Implantación del plan de igualdad.
- Seguimiento del plan de igualdad.

Fase 5. Evaluación del plan de igualdad

- Objetivos y finalidad.
- Personas y órganos que intervienen.
- Desarrollo de actuaciones.
- Redacción del informe de evaluación.

⇒ TEMA 3

ACCIONES ESPECÍFICAS DE GÉNERO EN LAS ENTIDADES SOCIALES

1. Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Aproximación a la normativa internacional, europea y Estatal.
2. Tipología.
3. Obligaciones de las entidades sociales frente al acoso sexual y por razón de sexo. Consecuencias legales y no legales de la inacción.
4. Medidas de erradicación. Protocolo de acción y prevención.
5. Tratamiento frente al acoso en el ámbito laboral en casos de embarazo, maternidad y paternidad.
6. Medidas y recursos para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBIQ+.
7. Violencia de género en el ámbito laboral.

⇒ TEMA 4

APLICACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A PROYECTOS SOCIALES

1. Perspectiva de género en la intervención social. Conceptos básicos

- Niveles de transversalidad.
- Indicadores de género en programas de intervención social.
- Brecha de género.
- Políticas de igualdad.
- Impacto de Género y Derecho de las Mujeres.
- Perspectiva de género en la gestión interna del proyecto.

2. Inclusión de la perspectiva de género en los proyectos sociales paso a paso

- Inclusión de la perspectiva de género en el diagnóstico.
- Inclusión de la perspectiva de género en el diseño del proyecto.
- Inclusión de la perspectiva de género en la evaluación.

MARÍA ROSA FERNÁNDEZ

Técnica de Igualdad y Emprendimiento

- Graduada en Igualdad de Género por la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid.
- Máster de Gestión de Proyectos Emprendedores.
- Especialista en prevención y sensibilización de las violencias sexuales y de género desde un enfoque multidisciplinar.
- Experta en Planes de Igualdad de Empresas e Instituciones Públicas por la Universidad de Málaga.
- Agente de igualdad de oportunidades para la mujer por la Unesco.
- Coach profesional por Asesco y la Universidad de Córdoba.
- Practitioner en PNL.
- Facilitadora con la metodología de Design Thinking.
- Experta en Intervención Social para el Empoderamiento en Mujeres.
- Especialista en Trabajo en Equipo y Sistémico.
- Promotora y técnica de Igualdad en administraciones públicas.
- Formadora en igualdad y emprendimiento.
- Diseño y ejecución de Planes de Igualdad en empresas y administraciones públicas.
- Consultoría y Asesoramiento a Empresas e Instituciones en Igualdad.





PEPA BERMÚDEZ

Abogada, mediadora civil / familiar.

- Consultora y formadora experta en igualdad e inteligencia emocional y liderazgo femenino.
- Coach personal certificada por Asesco.
- Socia de mujeres líderes de américa Miembro de la sección de la ods 5 de igualdad
- Encargada de la sección de igualdad del programa de Canal Sur, Silvia te Orienta.
- Formadora con mas de 2500 horas certificadas.
- Directora de Kualiam. Consultora especializada en género e igualdad.
- Socia responsable del Área Igualdad de Enclave Social.
- Directora de los distintos expertos en coaching transpersonal: Sevilla, Cádiz y Málaga.

ANA GONZÁLEZ GARCÍA

*Licenciada en Psicopedagogía y Master Universitario en
Mediación y gestión alternativa de resolución de conflictos.*

- Certificada en Terapia Racional Emotiva Conductual por el Albert Ellis Institute de New York.
- Practitioner en PNL por el Institut Gestalt de Barcelona.
- Formación en prevención del Estrés y Mindfulness.
- Formación en Terapia Sistémica Familiar como base para las relaciones igualitarias del Ayuntamiento de Córdoba.
- Experta en promoción de la igualdad y aplicación de la perspectiva de género en entidades sociales en Enclave Social.
- Formadora igualdad, conciliación y protocolo de acoso en entidades sociales.
- Formadora en presentación de convocatoria de Igualdad para entidades sin ánimo de lucro del Ayuntamiento de Córdoba.
- Facilitadora y educadora en gestión emocional para mujeres víctimas de violencia de género en diferentes entidades sociales.





programas@enclavesocial.org

647 582 648
enclavesocial.org