



enclave social  
FORMACIÓN

Expertos en ONG's. Especialistas en personas

CONVOCATORIA DE  
**PRIMAVERA**  
100% BONIFICABLES FUNDAE

**CURSOS  
INTENSIVOS  
2024**  
formaciónonline

**POLÍTICA DE RETRIBUCIONES.  
CONVENIOS Y NORMATIVA LABORAL  
A APLICAR**

**18 horas / 130 Euros**  
Del **22** de **ABRIL** al **13** de **MAYO**

## **POLÍTICA DE RETRIBUCIONES, CONVENIOS Y NORMATIVA LABORAL**

### **QUÉ APORTAMOS CON ESTA FORMACIÓN**

Las organizaciones pequeñas construyen sus relaciones laborales en muchas ocasiones, desde la cercanía, la implicación, el compromiso y el diálogo permanente. Así pues, muchas de las cuestiones recogidas en las normas laborales son resueltas en el día a día, con la informalidad del “tuteo organizativo”.

Conforme las organizaciones crecen, desarrollan nuevos proyectos donde se contratan profesionales ad-hoc, se dispone de diferentes centros de trabajo, cada vez se hace más necesario en una política de recursos humanos conocer y utilizar de manera formal el conjunto de derechos y deberes que nos aporta los convenios colectivos que nos son de aplicación.

Para las personas que tienen que dirigir la organización, bien a nivel política en las Junta Directiva o Patronatos, o para las Gerencias, Direcciones o Coordinaciones de Área, Centros o Proyectos, conviene que se tenga un conocimiento exhaustivo de los conceptos y las obligaciones a cumplir respecto al personal contratado por cuenta ajena.

En un segundo aspecto, estas organizaciones que crecen, necesitan de una coherencia en las políticas de retribuciones, tanto por una cuestión de equidad interna como de equidad externa, que puede acabar generando la pérdida del talento en la organización.

Por último, las políticas retributivas están también relacionadas con las cuestiones éticas y normativa de las políticas de igualdad en la organización. Para ello, en la normativa de elaboración del diagnóstico retributivo para los Planes de Igualdad se ha incorporado el concepto de Valoración de Puesto de Trabajo (VPT), herramienta mucho más completa y exhaustiva que las tradicionales categorías laborales incluidas en los Convenios Colectivos.

Te proporcionamos una formación completa y detallada para que profundices en la política de retribuciones y cumplimiento del convenio, claro está, enfocado a la realidad y los convenios que corresponden a las actividades y servicios de las Organizaciones No Lucrativas

### **OBJETIVOS:**

- Conocer los conceptos básicos de las políticas de retribuciones en una organización social y sus herramientas prácticas
- Aportar un conjunto de conocimientos estructurados sobre los diferentes convenios colectivos del sector de las ONGs
- Explicar y desarrollar la herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo y su importancia en las políticas y prácticas de la Igualdad de Género.

**Tipo de formación:** Formación online en plataforma virtual Moodle propia de Enclave Social con lecciones y contenidos prácticos anexos Se incluirán webinars temáticos con los tutores del curso (1 webinars de 2 horas de duración) para exponer los principales contenidos y la resolución de dudas.

Quien no pueda participar en directo podrá acceder al video de la sesión de forma diferida que será contenido adicional del curso.

## FICHA TÉCNICA

**Duración:** 18 horas

**Fecha de inicio:** del 22 de ABRIL de 2024

**Fecha de finalización:** 13 de MAYO de 2024

**Webinar:** 24 de ABRIL, de 12:00 a 14:00

## PRECIO

**130 Euros**

Si quiere beneficiarse de la bonificación, el coste de este servicio será el 10% del precio de matrícula. Dicho importe será igualmente bonificable.

## OFERTAS Y DESCUENTOS:

**Para antiguos alumnos/as:** 10% en segundo curso y siguientes

**Si contrata a un grupo de 5 personas:** 10% en todos los cursos

**Si estas desempleado/a:** 15% en todos los cursos

Estos descuentos son acumulables.

Estos descuentos no se aplicarán en caso de que el curso esté bonificado por FUNDAE.

## CURSO 100% BONIFICABLE FUNDAE

Formación continua bonificada. Infórmese de la financiación total o parcial de nuestros cursos que su organización puede obtener por bonificaciones en sus cotizaciones a la Seguridad Social, escribiendo a [info@enclavesocial.org](mailto:info@enclavesocial.org)

## PROCEDIMIENTO DE MATRÍCULA

Cualquier persona interesada deberá rellenar la ficha de inscripción online disponible en la página web [enclavesocial.org](http://enclavesocial.org) en el apartado de cursos. Si está interesado en bonificar el curso IMPORTANTE decir SÍ a bonificar. Nos pondremos en contacto para la realización de todos los trámites. Estamos a vuestra disposición para cualquier duda o consulta en el **647 582 648**

## FORMA DE PAGO

**Mediante transferencia bancaria a:**

IBAN: ES17 0237 6000 1091 7021 1195

**Titular de la cuenta:**

AIFE - ENCLAVE FORMACIÓN

**Concepto:**

Nombre del alumno/a o entidad

## TEMARIO

### Unidad didáctica 1. RECURSOS HUMANOS EN LAS ONG'S. VISIÓN ESTRATÉGICA. IMPACTO EN LA POLÍTICA DE RRHH

- Haciendo preguntas sobre los recursos humanos en las entidades sociales
- Los roles de las personas que participan en las ONGs
- Las personas son el principal elemento competitivo y de logro de nuestros fines sociales
- Implicación personal y emocional. Los valores y la participación como ejes.
- Un marco general de las necesidades de una completa gestión estratégica de los recursos humanos
- Consecuencias de una insuficiente estructuración de los recursos humanos: ambigüedad de rol, tiempo no optimizado, pérdida del foco en la causa o en los objetivos.
- Fines, metas, valores y cultura organizativa. Voluntariado social

### Unidad didáctica 2. POLÍTICA DE RETRIBUCIONES. CONVENIOS COLECTIVOS Y NORMATIVA LABORAL A APLICAR

- Política de retribuciones. Convenios Colectivos e interpretación de categorías laborales y complementos. Pernocta. Fines de semana. Horas extras.
- Los nuevos modelos de organización de los puestos de trabajo: de las categorías por convenio a la valoración de Puestos de trabajo (VPT). Herramientas para la realización de una VPT en tu entidad. Valoración de la igualdad de género desde la VPT.
- Estrategias y tipos de retribución de los profesionales. Retribución por puesto, por persona y por rendimiento. Auditoría salarial para la igualdad de género.
- El convenio colectivo a aplicar. Obligaciones y derechos de los convenios colectivos. Principales convenios vigentes en el sector de las ONGs
- Interpretación de convenios. Periodo de prueba. Jornada laboral. Vacaciones, permisos retribuidos y no retribuidos. Excedencias. Movilidad funcional. Conciliación. Bajas por
- maternidad y paternidad. Faltas y sanciones.



---

Pl. de las Tendillas, 1, 6<sup>a</sup> Planta  
14002 Córdoba  
647 582 648 / 957 474 598  
[\*\*programas@enclavesocial.org\*\*](mailto:programas@enclavesocial.org)  
[\*\*www.enclavesocial.org\*\*](http://www.enclavesocial.org)